



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CAMPUS PIÚMA

Rua Augusto Costa de Oliveira, 660 – Praia Doce – 29285-000 – Piúma – ES

**Comissão Trabalhos Clima Organizacional**  
**Eixo 2: Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos**

**Relatório I**

A Comissão instituída pela Portaria nº 113/2016 de 12 de abril de 2016, responsável pelos trabalhos relativos à Pesquisa de Clima Organizacional, Eixo 2 – Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos é composta pelos seguintes servidores: Roquinei Littike da Silva, Paulo Henrique Fabri, Rodrigo Guedes dos Santos, Melqui de Souza Silva, Charles Monteiro e Igor Spinassé Caulyt.

A comissão iniciou seus trabalhos no dia 03 de maio de 2016 e até o momento realizou-se um total de 7 encontros para tratar dos assuntos relativos ao Eixo 2 descritos no quadro abaixo.

DESENVOLVIMENTO DE RH, BENEFÍCIOS E INCENTIVOS			
META	CRONOGRAMA/PRAZO		
	CURTO	MÉDIO	LONGO
Orientar os servidores a instruírem os seus pares apresentando os documentos e demais normativas da instituição.	x	x	x
Programa de treinamento contínuo entre servidores (administrativos e professores)	x	x	x
Plano de acolhimento dos novos servidores.	x	x	x
Análise de currículo e perfil dos servidores antes de lotações (atendendo sempre em primeiro lugar o interesse público)	x	x	x
Criação de uma política de atenção, saúde e segurança do servidor com equipe específica ligada a CGP.			x
Realizar levantamento e planejamento anual de necessidades de treinamento e capacitação para servidores.	x	x	x

Durante esse período a comissão trabalhou, principalmente, em cima de duas metas, que são: "Orientar os servidores a instruírem os seus pares apresentando os documentos e demais normativas da instituição" e "Plano de acolhimento dos novos servidores". Com relação a primeira meta trabalhada, a comissão elaborou um "Manual do Servidor do Campus Piúma", o qual contém informações sobre a história do IFES e do Campus Piúma, estrutura administrativa e física do Campus, as modalidades de ensino ofertadas, principais deveres e direitos dos servidores, plano de carreira dos docentes e dos técnicos administrativos, aposentadoria, legislação, dentre outras. Com relação ao Plano de acolhimento dos novos servidores, a comissão propôs um roteiro de boas vindas, o qual consiste em uma "Cartilha do Servidor" impressa e entregue a todo servidor ao chegar.

Nessa cartilha tem informações específicas de cada setor, o mapa do *Campus* indicando o local de cada setor e um fluxograma para cada tipo de servidor (Docente e Técnico administrativo) para orientá-los com relação aos setores que os mesmos devem conhecer em cada dia de sua semana de boas vindas.

Os próximos trabalhos a serem realizados pela comissão serão: a finalização da confecção da "Cartilha do Servidor", a proposição de (i) programas de treinamento contínuo entre servidores, bem como o planejamento das capacitações, (ii) uma política de atenção, saúde e segurança do servidor e (iii) um sistema para análise de currículo e perfil dos servidores antes de suas lotações.

Em anexo seguem as atas de todas as reuniões e uma prévia do "Manual do Servidor".

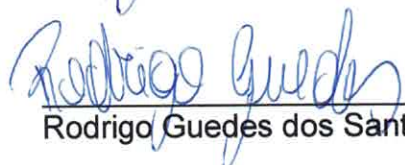
Piúma-ES, 19 de setembro de 2016.

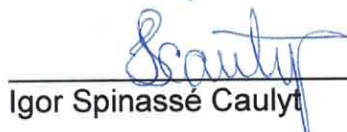
  
\_\_\_\_\_  
Roquinei Littike da Silva

  
\_\_\_\_\_  
Paulo Henrique Fabri

  
\_\_\_\_\_  
Charles Monteiro

  
\_\_\_\_\_  
Melqui de Souza Silva

  
\_\_\_\_\_  
Rodrigo Guedes dos Santos

  
\_\_\_\_\_  
Igor Spinassé Caulyt



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CAMPUS PIÚMA

Rua Augusto Costa de Oliveira, 660 – Praia Doce – 29285-000 – Piúma – ES

**Ata de Reunião – Comissão Trabalhos Clima Organizacional**  
**Eixo 2: Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos**

Aos três dias do mês de maio de 2016, reuniu-se a Comissão instituída pela Portaria nº 113/2016, responsável pelos trabalhos relativos à Pesquisa de Clima Organizacional, Eixo 2 – Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos. Os assuntos tratados seguem nos tópicos abaixo:

- Membros presentes: Roquinei Littike da Silva, Paulo Henrique Fabri, Rodrigo Guedes dos Santos, Melqui de Souza Silva e Charlles Monteiro. O membro Igor Spinassé Caulyt justificou a ausência por motivo de viagem para acompanhar tratamento de saúde de seu pai.
- Iniciando os trabalhos foi definida a data da próxima reunião, quarta-feira, 18/05/2016, 08:30h.
- Ficou definido que a Comissão fará reuniões quinzenais, sempre às quartas-feiras, no mesmo horário acima.
- Foi deliberado em comum acordo que a atribuição de redação da ata será em forma de rodízio entre os membros componentes da comissão.
  - Rodrigo Gudes perguntou sobre quais os objetivos e metas do trabalho da comissão, ou seja, quais as atribuições da comissão.
- Roquinei comentou sobre as demandas requeridas da Comissão passando a palavra aos demais membros para opinarem.
- Melqui comentou sobre uma experiência estratégia de trabalho em grupo baseada "em tempestade de idéias".
  - Rodrigo Gudes perguntou sobre quais os objetivos e metas do trabalho da comissão, ou seja, quais as atribuições da comissão.
- Charlles destacou a importância de termos claro qual é o papel da Comissão para que possamos realizar o trabalho de forma produtiva.
  - Paulo comentou sobre a necessidade de estabelecermos rotina padronizada para a recepção de novos servidores;
  - Charlles pontuou que a política de gestão de pessoas nas instituições públicas precisam ser reestruturadas para que os gestores possam efetivamente gerenciar as pessoas nas instituições em todos os aspectos: plano de carreira, treinamento e desenvolvimento, benefícios, aposentadoria, etc...
- Rodrigo comentou que quanto à questão da execução das demandas está claro que não é a Comissão que irá realizar as tarefas, estas compete aos setores responsáveis, mas nós iremos apontar possíveis soluções para os problemas levantados.
- Paulo leu as metas estabelecidas na pesquisa do clima para o nosso eixo, que são:

DESENVOLVIMENTO DE RH, BENEFÍCIOS E INCENTIVOS			
META	CRONOGRAMA/PRAZO		
	CURTO	MÉDIO	LONGO
Orientar os servidores a instruírem os seus pares apresentando os documentos e demais normativas da instituição.	x	x	x
Programa de treinamento contínuo entre servidores (administrativos e professores)	x	x	x
Plano de acolhimento dos novos servidores.	x	x	x
Análise de currículo e perfil dos servidores antes de lotações (atendendo sempre em primeiro lugar o interesse público)	x	x	x
Criação de uma política de atenção, saúde e segurança do servidor com equipe específica ligada a CGP.			x

Realizar levantamento e planejamento anual de necessidades de treinamento e capacitação para servidores.	x	x	x
--	---	---	---

- Roquinei questionou ao Melqui quanto ao processo atual de recepção de servidores. Melqui relatou que quando o servidor toma posse na Reitoria ele passa por um momento de ambientalização com duração de 1 dia onde os setores apresentam suas atribuições e esclarecem dúvidas inerentes à carreira do servidor. Quando o servidor entra em exercício e não passa por esse treinamento na Reitoria, ao chegar aqui no Campus o Melqui faz um trabalho de apresentação geral a esse servidor.

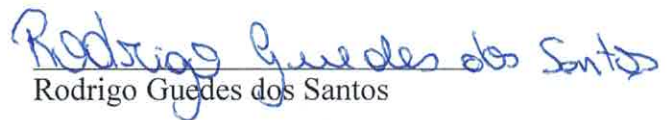
- Após produtivos diálogos entre os membros da Comissão ficou definido, em comum acordo, a proposta de trabalho para a próxima reunião: Roquinei, Melqui e Igor ficaram responsáveis pelo levantamento de documentos e normas referentes a vida funcional dos servidores e Paulo, Rodrigo e Charles ficaram responsáveis para um levantamento de sugestões de roteiro de boas vindas aos novos servidores. Nada mais havendo a tratar, eu Charles Monteiro lavrei a presente ata que segue com as respectivas assinaturas dos membros presentes.

Piúma-ES, 03/05/2016

  
 \_\_\_\_\_  
 Roquinei Littike da Silva

  
 \_\_\_\_\_  
 Melqui de Souza Silva

  
 \_\_\_\_\_  
 Paulo Henrique Fabri

  
 \_\_\_\_\_  
 Rodrigo Guedes dos Santos

  
 \_\_\_\_\_  
 Charles Monteiro



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CAMPUS PIÚMA

Rua Augusto Costa de Oliveira, 660 – Praia Doce – 29285-000 – Piúma – ES

**Ata de Reunião – Comissão Trabalhos Clima Organizacional**  
**Eixo 2: Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos**

As oito horas e quarenta e cinco minutos do dia dezoito do mês de maio de 2016, reuniu-se a Comissão instituída pela Portaria nº 113/2016, responsável pelos trabalhos relativos à Pesquisa de Clima Organizacional, Eixo 2 – Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos. Os assuntos tratados seguem nos tópicos abaixo:

- Membros presentes: Roquinei Littike da Silva, Paulo Henrique Fabri, Rodrigo Guedes dos Santos, Melqui de Souza Silva, Charlles Monteiro e Igor Spinassé Caulyt.

- Inicialmente foi apresentado modelos de manuais de servidores que alguns membros da comissão pesquisaram. Foi analisado cada modelo e proposto a criação de um modelo do campus Piúma, on-line ou impresso.

- Paulo apresentou uma proposta de fluxo de recebimento de servidores. Onde o novo servidor, ao chegar, seja recepcionado na portaria e encaminhado ao setor de Gestão de Pessoas. Em seguida, encaminhado ao Diretor Geral, após ao Coordenador do curso ou a chefia imediata.

- Igor salientou que a intenção é que o novo servidor se sinta bem recepcionado.

- Paulo destacou que ao chegar em um setor, o coordenador do setor, assume a “responsabilidade” de prestar as devidas informações ao novo servidor e encaminhá-lo ao próximo setor. Foi destacado a importância de recepcionar o servidor no portão.

- Rodrigo salientou que ao propor o fluxo de recebimento seria importante marcar uma reunião com todos os coordenadores e apresentar a proposta, ouvindo a opinião dos coordenadores, com o objetivo de tornar o processo o mais praticável possível.

- Paulo destacou a importância do campus se preparar antecipadamente para o recebimento do servidor, determinando um local de trabalho, com mesa e computador com acesso a internet. Foi proposto que a DPPGE participe na apresentação dos projetos de pesquisa e extensão ao servidor (no caso específico de docente).

- Paulo salientou sobre a importância de informar sobre diárias, sistema acadêmico, empréstimo de materiais. Todas as informações seriam incluídas no manual do servidor. Destacou ainda que seriam necessários alguns ajustes na apresentação no caso de servidores técnicos administrativos, criando um fluxograma específico para cada segmento.

- Roquinei destacou que os procedimentos de recepcionamento devem ser compartilhados com todos os servidores dos setores, para que, caso o coordenador do setor não esteja presente, outro servidor possa realizar as apresentações.

- Foi destacado a criação de um período de ambientação com duração de 7 dias, para que o servidor tenha tempo para se preparar para as atividades tanto em sala de aula quanto no setor o qual ficará lotado.

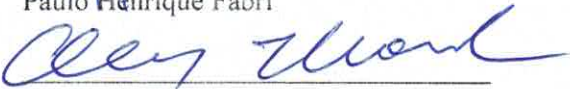
- Ficou determinado para a próxima reunião buscar junto ao setor de comunicação social a possibilidade de criação do portal do servidor on-line.

- Após produtivos diálogos entre os membros da Comissão ficou definido, em comum acordo, a proposta de trabalho para a próxima reunião: Os servidores Paulo e Rodrigo fariam o modelo de fluxograma de docentes e dos servidores TAEs. Os demais servidores analisarão o manual de servidores dos campus Piúma. Ficou definido que a próxima reunião será no dia 01/06/2016 as 8:30 horas.

Nada mais havendo a tratar, eu Melqui Silva lavrei a presente ata que segue com as respectivas assinaturas dos membros presentes.

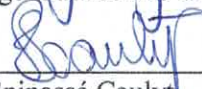
  
\_\_\_\_\_  
Roquinei Littike da Silva

  
\_\_\_\_\_  
Paulo Henrique Fabri

  
\_\_\_\_\_  
Charlles Monteiro

  
\_\_\_\_\_  
Melqui de Souza Silva

  
\_\_\_\_\_  
Rodrigo Guedes dos Santos

  
\_\_\_\_\_  
Igor Spinassé Caulyt



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CAMPUS PIÚMA

Rua Augusto Costa de Oliveira, 660 – Praia Doce – 29285-000 – Piúma – ES

**Ata de Reunião – Comissão Trabalhos Clima Organizacional**  
**Eixo 2: Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos**

As oito horas e quarenta minutos do dia vinte e dois do mês de junho de 2016, reuniu-se a Comissão instituída pela Portaria nº 113/2016, responsável pelos trabalhos relativos à Pesquisa de Clima Organizacional, Eixo 2 – Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos. Os assuntos tratados seguem nos tópicos abaixo:

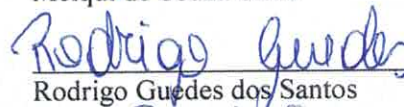
- Membros presentes: Roquinei Littike da Silva, Paulo Henrique Fabri, Rodrigo Guedes dos Santos, Melqui de Souza Silva, Charlles Monteiro e Igor Spinassé Caulyt.
  - Inicialmente discutiu-se a ideia de focar primeiro na criação do manual do servidor do *Campus* Piúma e posteriormente montar o fluxograma de boas vindas do servidor.
  - Decidiu-se que o manual seria confeccionado em conjunto durante as reuniões.
  - Iniciou-se a produção do manual a partir do modelo pré-selecionado nas reuniões anteriores.
  - Charles apresentou a ideia de consultar a reitoria para verificar se já existe em algum *Campus* do IFES um manual do servidor. Ressaltou que esse tipo de documento deve ser padronizado. Melqui se dispôs a verificar essa informação com a reitoria.
  - Seguiu-se com discussões a respeito do manual do servidor do *Campus* Piúma e, simultaneamente, a sua confecção.
  - Após produtivos diálogos entre os membros da Comissão ficou definido, em comum acordo, a proposta de trabalho para a próxima reunião: continuar a produção do manual de IFES *Campus* Piúma. Ficou definido que a próxima reunião será no dia 06/07/2016 as 8:40 horas.
- Nada mais havendo a tratar, eu Paulo Henrique Fabri lavrei a presente ata que segue com as respectivas assinaturas dos membros presentes.

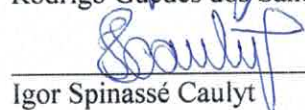
  
\_\_\_\_\_  
Roquinei Littike da Silva

  
\_\_\_\_\_  
Paulo Henrique Fabri

  
\_\_\_\_\_  
Charlles Monteiro

  
\_\_\_\_\_  
Melqui de Souza Silva

  
\_\_\_\_\_  
Rodrigo Guedes dos Santos

  
\_\_\_\_\_  
Igor Spinassé Caulyt



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CAMPUS PIÚMA

Rua Augusto Costa de Oliveira, 660 – Praia Doce – 29285-000 – Piúma – ES

**Ata de Reunião – Comissão Trabalhos Clima Organizacional**  
**Eixo 2: Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos**

As oito horas e quarenta minutos do dia seis do mês de julho de 2016, reuniu-se a Comissão instituída pela Portaria nº 113/2016, responsável pelos trabalhos relativos à Pesquisa de Clima Organizacional, Eixo 2 – Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos. Os assuntos tratados seguem nos tópicos abaixo:

- Membros presentes: Roquinei Littike da Silva, Paulo Henrique Fabri, Rodrigo Guedes dos Santos, Melqui de Souza Silva, Charles Monteiro e Igor Spinassé Caulyt.

- Os presentes deram prosseguimento na confecção do manual do servidor do IFES *Campus* Piúma.

- Melqui relatou que a CSO-reitoria providenciará os acertos em relação ao Layout do manual assim que a comissão estiver com o trabalho concluído.

- Rodrigo ficou responsável por realizar o mapa do *Campus*.

- Charles sugeriu que o texto referente aos cursos passe por anuência dos respectivos coordenadores.

- Após produtivos diálogos entre os membros da Comissão ficaram definidas, em comum acordo, algumas atividades a serem realizadas:

-Charles: Se os cursos técnicos podem ser considerados como oferecidos pelo *Campus* Piúma.

-Melqui: Revisar a parte do Auxílio Transporte e tratamento de Saúde. Novo organograma.

-Paulo: Enviar aos Coordenadores de Curso os tópicos relacionados aos cursos oferecidos pelo *Campus* e verificar com a professora Celi se o Curso de Complementação Pedagógica é oferecido pelo *Campus* Piúma ou pelo CEFOR.


-Roquinei: Inserção das demandas no manual.

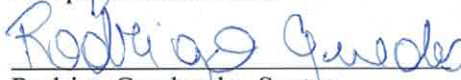
Nada mais havendo a tratar, eu Rodrigo Guedes dos Santos lavrei a presente ata que segue com as respectivas assinaturas dos membros presentes.


  
\_\_\_\_\_  
Roquinei Littike da Silva

  
\_\_\_\_\_  
Paulo Henrique Fabri

  
\_\_\_\_\_  
Charles Monteiro

  
\_\_\_\_\_  
Melqui de Souza Silva

  
\_\_\_\_\_  
Rodrigo Guedes dos Santos

  
\_\_\_\_\_  
Igor Spinassé Caulyt



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CAMPUS PIÚMA

Rua Augusto Costa de Oliveira, 660 – Praia Doce – 29285-000 – Piúma – ES

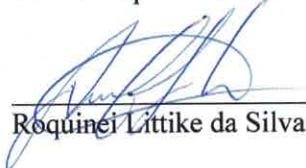
**Ata de Reunião – Comissão Trabalhos Clima Organizacional**  
**Eixo 2: Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos**

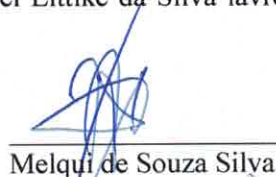
As oito horas e quarenta minutos do dia vinte do mês de julho de 2016, reuniu-se a Comissão instituída pela Portaria nº 113/2016, responsável pelos trabalhos relativos à Pesquisa de Clima Organizacional, Eixo 2 – Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos. Membros presentes: Roquinei Littike da Silva, Rodrigo Guedes dos Santos, Melqui de Souza Silva, Charlles Monteiro e Igor Spinassé Caulyt. Paulo Henrique Fabri justificou sua ausência e enviou as demandas a ele solicitadas na reunião anterior. As mesmas já foram inseridas no manual. As demais solicitações da reunião anterior também foram atendidas.

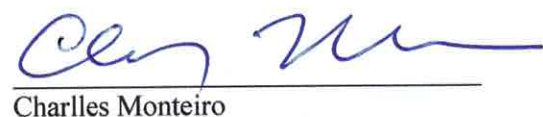
Melqui trouxe o ofício resposta do IFG (Instituto Federal de Goiás) com autorização para que esta comissão possa utilizar parte do Manual do Servidor do IFG na confecção do nosso Manual. A seguir os presentes deram prosseguimento na confecção do manual do servidor do IFES *Campus* Piúma.

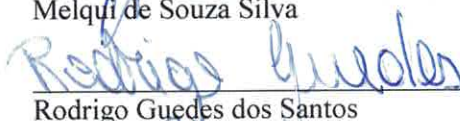
Roquinei lembrou que o Rodrigo apresentou uma prévia do mapa do *Campus*, que foi enviada por e-mail mas não foi possível abri-lo por causa da extensão do arquivo. Ficou definido que o Rodrigo nos enviará em arquivo PDF o mapa do campus e fará as alterações que forem propostas para apresentá-lo na próxima reunião.

Após produtivos diálogos entre os membros da Comissão e nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião às nove horas e cinquenta minutos. Eu Roquinei Littike da Silva lavrei a presente ata que segue com as respectivas assinaturas dos membros presentes.

  
Roquinei Littike da Silva

  
Melqui de Souza Silva

  
Charlles Monteiro

  
Rodrigo Guedes dos Santos

  
Igor Spinassé Caulyt





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CAMPUS PIÚMA

Rua Augusto Costa de Oliveira, 660 – Praia Doce – 29285-000 – Piúma – ES

**Ata de Reunião – Comissão Trabalhos Clima Organizacional**  
**Eixo 2: Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos**

As oito horas e quarenta minutos do dia dez do mês de agosto de 2016, reuniu-se a Comissão instituída pela Portaria nº 113/2016, responsável pelos trabalhos relativos à Pesquisa de Clima Organizacional, Eixo 2 – Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos. Membros presentes: Melqui de Souza Silva, Igor Spinassé Caulyt e Paulo Henrique Fabri. Os servidores Roquinei Littike da Silva e Charles Monteiro justificaram suas ausências.

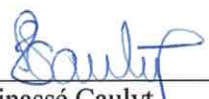
Os presentes deram prosseguimento na confecção do manual do servidor do IFES *Campus* Piúma. Foi atualizadas as informações referentes a Plano de Carreira dos servidores docentes e técnico administrativos, benefícios dos servidores e outros.

Foi determinado pela Comissão que seriam feitos esforços para que o manual fosse completado até o final do mês de setembro de 2016, época em que ocorrerá o início do segundo semestre letivo e o retorno dos docentes das férias.

Após produtivos diálogos entre os membros da Comissão e nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião às nove horas e cinquenta minutos. Eu Melqui de Souza Silva lavrei a presente ata que segue com as respectivas assinaturas dos membros presentes.

  
Paulo Henrique Fabri

  
Melqui de Souza Silva

  
Igor Spinassé Caulyt



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CAMPUS PIÚMA

Rua Augusto Costa de Oliveira, 660 – Praia Doce – 29285-000 – Piúma – ES

**Ata de Reunião – Comissão Trabalhos Clima Organizacional**  
**Eixo 2: Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos**

As oito horas e quarenta minutos do dia trinta e um do mês de agosto de 2016, reuniu-se a Comissão instituída pela Portaria nº 113/2016, responsável pelos trabalhos relativos à Pesquisa de Clima Organizacional, Eixo 2 – Desenvolvimento de RH, Benefícios e Incentivos. Membros presentes: Roquinei Littike da Silva, Rodrigo Guedes dos Santos, Igor Spinassé Caulyt e Paulo Henrique Fabri. O servidor Melqui de Souza Silva justificou sua ausência.

Os presentes deram prosseguimento na confecção do manual do servidor do IFES *Campus* Piúma. Foi discutida a melhor apresentação para o mapa do Campus e atualizadas as informações referentes a Plano de Aposentadoria dos servidores. Rodrigo fará as alterações necessárias no mapa e o Paulo Henrique confeccionará um relatório de todas as atividades desenvolvidas até agora. Este relatório será apresentado para todos os servidores na reunião prevista para o dia oito de setembro de 2016.

Após produtivos diálogos entre os membros da Comissão e nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião às nove horas e quarenta minutos. Eu Roquinei Littike da Silva lavrei a presente ata que segue com as respectivas assinaturas dos membros presentes.

Roquinei Littike da Silva

Rodrigo Guedes dos Santos

Igor Spinassé Caulyt

Paulo Henrique Fabri