



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CAMPUS PIÚMA – DIREÇÃO GERAL DO CAMPUS
gabinete.piuma@ifes.edu.br

Ata nº 04/2015, do Conselho de Gestão do IFES – Campus Piúma

Aos vinte e seis de maio de dois mil e quinze, às treze horas e quinze minutos, na Sala de Reuniões do Gabinete da Diretoria Geral, realizou-se a reunião do Conselho de Gestão do IFES – Campus Piúma. Fizeram-se presentes os servidores Cláudia da Silva Ferreira, Marcos Antônio de Jesus, Nilcéia Tavares Andrade, Marcelo Giordani Minozzo, Marcos Gonçalves dos Santos, Péricles José Ferreira, Felipe Grassi Duarte, Hans Albert de Souza Ferreira, Maria Maschio Rodrigues, Victor Hugo Silva e Silva, Marcelo Fantini Polese, Dayse Aline Silva Bartolomeu de Oliveira, Ana Muller, Celi Maria de Souza e Melina Souza Santesi e como representantes dos discentes Fernando Tadeu Esposito. Foram justificadas as ausências da servidora Aline Morschel, que necessitou ausentar-se para tratar de assuntos de interesse pessoal, do aluno Jairo, que solicitou desligamento do Conselho de Gestão e do Sr. João Francisco de Almeida Júnior, representante do Ministério da Pesca, pelo fato de encontrar-se em outra reunião no município de Linhares-ES. A Diretora Geral, Sra. Cláudia da Silva Ferreira, iniciou a reunião informando aos pares que o aluno Jairo Lima Coelho, ao desligar-se deste Conselho, será substituído pelo aluno Rômulo Assis, suplente. Comunicou-se, ainda, aos demais, que a servidora Nilcéia Tavares de Andrade, Diretora de Administração, e o esposo desta, Sr. Adriano Espoti Andrade, técnico em contabilidade, estão desligando-se do IFES – Campus Piúma, através de redistribuição para a UFES – Campus Alegre, motivo pelo qual a servidora Melina Souza Santesi assume a função de Diretora de Administração deste Campus, por isso convidada para esta reunião. Por estes motivos, informou, fica o servidor Júlio César Cola Pereira nomeado para a função de Coordenador de Licitação e Compras. Feitos os comunicados, a palavra foi cedida à servidora Nilcéia Tavares de Andrade para apresentação dos trabalhos da Comissão do Regimento Interno. Ela informou que o resultado dos trabalhos foi encaminhado à Reitoria do IFES e que a partir de então a Comissão aguarda novos direcionamentos por parte daquela Reitoria. A servidora Cláudia da Silva Ferreira, após o pronunciamento da servidora Nilcéia Tavares de Andrade, apresenta os dados da pesquisa de clima organizacional, atentando-se para pontos que entende relevantes de serem abordados e discutidos. Enquanto os dados foram apresentados, os participantes Marcos Gonçalves e Marcelo Fantini Polese solicitam a palavra e informam que

gabinete

AR

Cláudia

MF

R

discordam da metodologia adotada pela apresentante para a análise dos dados. Cláudia da S. Ferreira informa que após a explanação dos dados a sugestão a ser trazida para o Conselho de Gestão é a de que seja formada nova Comissão para trabalhar sobre esses dados e, numa leitura aguçada e perspicaz, apresentar um plano de ação em face dos apontamentos observados na Pesquisa de Clima Organizacional. Ressalta, ainda, que a Diretoria do Campus busca e buscará, sempre, apoio do Conselho nestes momentos. Marcelo Fanttini Polese afirma que uma nova Comissão seria interessante, fala endossada por Melina Souza Santesi. Marcelo Fanttini Polese emenda informando que acredita que duas Comissões, uma interna e outra externa ao Conselho de Gestão seria necessário para garantir a participação de todos no processo. Cláudia da S. Ferreira informa que a nova Comissão deveria trazer propostas para a solução dos problemas apontados pela pesquisa. Marcelo Fanttini Polese, por sua vez, informa que deveriam ser chamados representantes das mais diversas áreas de maneira a coletar propostas, inclusive com a participação de representantes dos alunos. Melina Sousa Santesi expõe que acredita não necessariamente ser preciso que a forma seja por meio de Comissão, mas que cada representante leve aos pares os problemas encontrados e proponha soluções. Victor Hugo Silva e Silva informa que muitas das deficiências são conhecidas e através delas é que se deve tirar propostas. Marcos Gonçalves dos Santos expõe que os pontos negativos são claros na pesquisa, motivo que esses podem ser repassados às chefias imediatas para que cada uma ataque esses pontos problemáticos. Cláudia da Silva Ferreira, então, informa aos demais que, como gestora, para o que já foi detectado serão tomadas medidas, visto que a Gestão está em todos os lugares e que, por vezes, na resolução de problemas estruturais geram-se insatisfações, tal como a questão da climatização do Campus. Nilcéia Tavares de Andrade informa que discorda da metodologia que o Conselho apresenta aproxima-se da visão dela, visto que a pesquisa já ouviu aos outros, motivo pelo qual torna-se necessário, agora, priorizar as ações. Retornar ao grupo pesquisado, segundo ela, seria algo sem sentido. Ela prosseguiu dizendo que as prioridades, as mudanças e necessidades deverão ser estudadas pelos Gestores do Campus a fim de estabelecer um cronograma de trabalho com foco a minimizar ou extirpar os problemas observados com a pesquisa, que tem papel de norteadora das decisões. O servidor Péricles José Ferreria diz que concorda com a servidora Melina Souza Santesi, porque pela forma apontada por ela, a saber, por setores, os mesmos proponentes dos problemas estariam aptos a proporem soluções. Cláudia da S. Ferreira informa ao servidor Péricles J. Ferreira que, desta forma, tem-se a aparência de que a pesquisa anterior não serviu de valor algum, visto que com a proposta seria feita uma nova pesquisa por meio da utilização dessa metodologia defendida por Péricles J. Ferreira, Melina S. Santesi e Marcelo F. Polese. Marcelo F. Polese diz que concorda com Nilcéia, mas faz pontuações acerca de temas mais amplos da pesquisa, tal como a evasão de professores, servidores que tendem a, logo que chegam ao Campus, solicitar remoção. A

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Diretora Geral, Cláudia da Silva Ferreira, propõe a divisão do Conselho de Gestão em seis grupos, que trabalhariam pontos específicos da pesquisa, com a elaboração de planos de intervenção para correção ou minimização destas distorções. Como boa parte dos presentes não chegava a um consenso de qual metodologia deveria ser adotada para o estudo dos dados levantados pela pesquisa, a Diretora Geral, Cláudia da Silva Ferreira, informa que a reunião seria encerrada, sendo que as deliberações que deveriam ser tomadas nesta reunião extraordinária ficarão para serem deliberadas na próxima reunião ordinária mensal do Conselho de Gestão. A reunião encerrou-se às quinze horas e vinte e cinco minutos. Por ser verdade eu, Theophilo Rosa Rodrigues Braga, lavrei a presente ata que segue assinada.

Piúma, 26 de maio de 2015.



Theophilo Rosa Rodrigues Braga



Cláudia da Silva Ferreira



Marcos Antônio de Jesus



Marcelo Giordani Minozzo



Marcos Gonçalves dos Santos



Péricles José Ferreira



Hans Albet de Souza Ferreira



Ana Muller



Melina Souza Santesi



Nilcéia Tavares Andrade



Marcelo Fantini Polese



Victor Hugo Silva Silva



Dayse Aline F. S. Bartolomeu



Maria Maschio Rodrigues



Felipe Grassi Duarte



Celi Maria de Souza



Fernando Tadeu Esposito